

Відповідно до статті 233 Кодексу законів про працю України (далі - КЗпП України) у справах про звільнення працівник може звернутися із заявою про вирішення трудового спору безпосередньо до районного, районного у місті, міського чи міськрайонного суду **в місячний термін** із дня вручення йому копії наказу про звільнення або з дня видачі трудової книжки. Звертаючись до суду, незаконно звільнений працівник подає позовну заяву.

Працівнику, незаконно звільненому з роботи і поновленому на роботі, за рішенням суду **виплачується середній заробіток за час вимушеного прогулу з дня звільнення, але не більше, ніж за один рік**. В такому ж розмірі оплачується час вимушеного прогулу у випадках, коли неправильне формулювання причини звільнення в трудовій книжці перешкоджало влаштуванню працівника на нову роботу.

### ***Зразок заяви***

До \_\_\_\_\_ районного суду  
м. \_\_\_\_\_

**Позивач:** \_\_\_\_\_ (П.І.Б.)

адреса: \_\_\_\_\_

поштовий індекс \_\_\_\_\_

тел. \_\_\_\_\_

**Відповідач:** \_\_\_\_\_ (найменування)

адреса: \_\_\_\_\_

поштовий індекс \_\_\_\_\_

тел. \_\_\_\_\_

**Третя особа:** \_\_\_\_\_ (П.І.Б. керівника, особи, яка підписала  
наказ про звільнення)

адреса: \_\_\_\_\_

поштовий індекс \_\_\_\_\_

тел. \_\_\_\_\_

Ціна позову: \_\_\_\_\_ грн.

### **Позовна заява про поновлення на роботі і оплату за час вимушеного прогулу**

Я працював(ла) \_\_\_\_\_ (посада, виконувана робота) на (в) \_\_\_\_\_

(найменування підприємства, установи чи організації) з \_\_\_\_\_ (число, місяць, рік).

Наказом №\_\_ від "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ р. я був(ла) звільнений(на) \_\_\_\_\_ (підстава звільнення).

Звільнення вважаю незаконним: \_\_\_\_\_ (вказати обставини, на підставі яких позивач вважає звільнення неправомірним).

З "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ р. я не працюю.

Моя середня заробітна плата за останні \_\_\_ місяці роботи склала \_\_\_\_\_ грн., що підтверджується довідкою, наданою мені Відповідачем. Вимушений прогул склав \_\_\_\_\_ місяці, а тому борг за час вимушеного прогулу складає \_\_\_\_\_ грн.

Згідно з п. 1 ч. 1 ст. 5 Закону України «Про судовий збір» від сплати судового збору звільняються позивачі – за подання позовів про стягнення заробітної плати, поновлення на роботі та за іншими вимогами, що впливають із трудових правовідносин.

На підставі вищевикладеного, відповідно до ст.ст. 232, 233, 235 КЗпП України, керуючись ст.ст. 3, 15, 118-120 ЦПК України,

### **ПРОШУ:**

1. Поновити мене на роботі \_\_\_\_\_ (посада, виконувана робота) на (в) \_\_\_\_\_ (найменування підприємства, установи чи організації).

2. Стягнути з \_\_\_\_\_ (найменування підприємства, установи чи організації) на мою користь середній заробіток за час вимушеного прогулу з "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ р. до дня поновлення на роботі, який на день пред'явлення позову становить \_\_\_\_\_ грн.

### **Додаток:**

1. Копія наказу про прийняття на роботу.
2. Копія наказу про звільнення.
3. Довідка про розмір середньої заробітної плати за останні \_\_\_ календарні місяці роботи.
4. Інші документи, які підтверджують обґрунтованість вимог позивача.
5. Копії позовної заяви відповідно до кількості сторін (без додатків).

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

\_\_\_\_\_  
(підпис)

\_\_\_\_\_  
(П. І. Б.)